

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผล การประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการ สอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลประทาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร พ.ศ.๒๕๖๕

๓. ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๕

๔. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล

จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ .

<https://prathailocal.go.th/%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%9E%E0%B8%B1%E0%B8%92%E0%B8%99%E0%B8%B2%E0%B8%97%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9E%E0%B8%A2%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%9A%E0%B8%B8%E0%B8%84%E0%B8%84%E0%B8%A5/%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%a1%e0%b8%a7%e0%b8%a5%e0%b8%88%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%a2%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b8%82%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%82%e0%b9%89%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%b2-2/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ(Do's & Don't)

URL ที่เผยแพร่ <https://prathailocal.go.th/wp-content/uploads/2023/01/%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%81%E0%B8%B3%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B8%94%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%AB%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%9E%E0%B8%A4%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%97%E0%B8%B3%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B9%84%E0%B8%A1%E0%B9%88%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%97%E0%B8%B3Dos-Donts.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ จัดทำร่างแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยนำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ(Do's & Don't) ตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มากำหนดเป็นรายการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑.๒ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบร่างแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑.๓ เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบการนำแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๑.๔ นำแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑.๔.๑ ทำหนังสือแจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง ให้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับชั้น คือ ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกอง และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ

๑.๔.๒ ทุกสำนัก/กอง ส่งแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม มาพร้อมกับแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ มายังนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด

๑.๔.๓ นักทรัพยากรบุคคลตรวจสอบคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑.๔.๔ กรณีผู้รับการประเมินได้คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด จะมีหนังสือแจ้งไปยังผู้อำนวยการสำนัก/กอง พิจารณาจัดให้ผู้รับการประเมินที่ได้ที่คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ เข้ารับการอบรมในหลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรมที่กรมหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้นต่อไป



๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

นำประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ(Do's & Don't) ตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มากำหนดเป็นรายการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จำนวน ๒ ข้อ
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน ๒ ข้อ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง จำนวน ๒ ข้อ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ จำนวน ๒ ข้อ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด จำนวน ๒ ข้อ
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม จำนวน ๒ ข้อ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ จำนวน ๒ ข้อ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยแบบประเมินจำนวน ๑๔ ข้อ ตามข้อ ๒ มีผู้รับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมจำนวน ๒๕ คน สามารถสรุปรายละเอียด ได้ดังนี้

ข้อพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม	ข้อที่	ผู้ตอบถูก		ผู้ตอบผิด	
		จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑	๒๕	๑๐๐	๐	๐
	๒	๒๔	๙๖	๑	๔
ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๓	๒๔	๙๖	๑	๔
	๔	๒๕	๑๐๐	๐	๐
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๕	๒๕	๑๐๐	๐	๐
	๖	๒๓	๙๒	๒	๘
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ	๗	๒๕	๑๐๐	๐	๐
	๘	๒๕	๑๐๐	๐	๐
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๙	๒๔	๙๖	๑	๔
	๑๐	๒๔	๙๖	๑	๔

ข้อพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม	ข้อที่	ผู้ตอบถูก		ผู้ตอบผิด	
		จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๑	๒๕	๑๐๐	๐	๐
	๑๒	๒๕	๑๐๐	๐	๐
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑๓	๒๕	๑๐๐	๐	๐
	๑๔	๒๕	๑๐๐	๐	๐

จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๕ คน สามารถจัดลำดับคะแนนของข้อกำหนดจริยธรรมที่ได้คะแนนสูงสุด ๓ ลำดับแรก คือ

๑. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ มีผู้ตอบถูกร้อยละ ๑๐๐
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม มีผู้ตอบถูกคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีผู้ตอบถูกคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ มีผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ได้คะแนนน้อยสุด ได้แก่ ข้อกล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และขอมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด มีผู้ตอบถูกคิดเป็นร้อยละ ๙๖

#### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามข้อ ๓ ทำให้ทราบว่าพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างยังมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลประทาย และข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don't) คลาดเคลื่อนในบางประเด็น จึงควรนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการพัฒนาปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และนำไปใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งมีตัวชี้วัดที่สามารถบ่งชี้ความสำเร็จของงานได้อย่างชัดเจนคำนึงถึงคุณภาพของงาน และการประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการของบุคลากรตามสมรรถนะที่กำหนดไว้อย่างเป็นธรรม

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ


พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อาจเป็นผู้เข้าใจคลาดเคลื่อนทางจริยธรรมในบางประเด็น จึงควรดำเนินการสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจในรูปแบบบรรยาย หรือใช้สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้มีความเข้าใจและนำหลักการของประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don't) ไปใช้ และยึดถือปฏิบัติในการรับราชการต่อไป


ข้อเสนอแนะอื่นๆต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล


- ไม่มี

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน.  
(นางสาวณัฐนรีย์ อินทร์ักษ์)  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........  
(นางสาวสุบงอร วาปีโกมล)  
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........  
(นางสาวสุภาพร พงษ์ชัยภูมิ)  
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทาย

(ลงชื่อ)..........  
(นางสาวศรีเสาวลักษณ์ เย็นวัฒนา)  
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประทาย

(ลงชื่อ)..........ผู้บังคับบัญชา  
(นายอัครวัฒน์ กุลเฉลิมวัฒน์)  
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประทาย