



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประทาย

ที่ นม ๘๐๐๐๑/ -

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลประทาย

เรื่องเดิม

ตามที่งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประทาย ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลประทาย ตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัด นครราชสีมา นั้น

ผลที่ได้รับจากการอบรม

ได้ส่งเสริม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างและผู้มีความสนใจของ องค์การบริหารส่วนตำบลประทาย มีจิตสำนึกเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส น้อมนำเอาหลักหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และแนวทางการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลประทาย ได้ดำเนินการสรุปจัดทำแบบประเมินโครงการฯ จำนวน ๒๖ ชุด ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

เกณฑ์การประเมินความพึงพอใจโครงการ

ค่าเฉลี่ย	แปลความหมาย
๔.๕๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด
๓.๕๑ - ๔.๕๐	มาก
๒.๕๑ - ๓.๕๐	ปานกลาง
๑.๕๑ - ๒.๕๐	น้อย
๐.๐๐ - ๑.๕๐	น้อยที่สุด

การประเมินโครงการฯ (Pre-test)

กิจกรรม	คะแนน ค่าเฉลี่ย	ระดับ
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ		
1. การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการจัดฝึกอบรม	๔.๑๐	มาก
2. การติดต่อประสานงาน	๔.๒๐	มาก
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ		
3. ความพร้อมและตั้งใจในการบริการ	๓.๒๕	ปานกลาง
4. การต้อนรับและปฏิสัมพันธ์	๔.๔๐	มาก
5. การทำงานเป็นทีม	๔.๓๐	มาก
6. การแต่งกาย บุคลิกภาพ	๔.๕๐	มาก
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก		
7. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม	๔.๒๔	มาก
8. ความเหมาะสมของเครื่องมือ/อุปกรณ์	๔.๕๐	มาก
9. ความเหมาะสมของอาหาร	๔.๐๓	มาก
ด้านคุณภาพการให้บริการ		
10. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๔.๑๑	มาก
11. การนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๓.๘๔	มาก
12. ความน่าสนใจและความต่อเนื่องของการนำเสนอ	๓.๔๕	ปานกลาง
13. ระยะเวลาในการสัมมนา	๔.๐๐	มาก
วิทยากรผู้อบรม		
14. ความรู้ความสามารถของวิทยากร	๔.๕๐	มาก
15. เทคนิคการถ่ายทอดของวิทยากร	๔.๓๔	มาก
16. ความชัดเจนในการตอบคำถาม	๔.๒๓	มาก
17. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมและแสดงความคิดเห็น	๔.๓๔	มาก
18. บุคลิกภาพของวิทยากร	๔.๕๐	มาก
19. ข้อคิดที่ได้รับจากการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์สำหรับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๔.๒๖	มาก

20. คำแนะนำสำหรับแนวทางในการดำเนินงานฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๔.๓๔	มาก
21. การตอบสนองต่อความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมในเรื่องฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๔.๓๐	มาก

การประเมินโครงการฯ (Pre-test) ภาพรวมทุกหัวข้อ อยู่ที่ ร้อยละ ๔.๑๗ ความพึงพอใจโดยเฉลี่ย มาก

ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจหลังได้เข้ารับการอบรม

กิจกรรม	คะแนนค่าเฉลี่ย	ระดับ
ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ		
1. การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการจัดฝึกอบรม	๔.๘๘	มากที่สุด
2. การติดต่อประสานงาน	๔.๘๙	มากที่สุด
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ		
3. ความพร้อมและตั้งใจในการบริการ	๔.๔๖	มาก
4. การต้อนรับและปฏิสัมพันธ์	๔.๙๘	มากที่สุด
5. การทำงานเป็นทีม	๔.๘๑	มากที่สุด
6. การแต่งกาย บุคลิกภาพ	๔.๕๔	มาก
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก		
7. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม	๔.๘๓	มากที่สุด
8. ความเหมาะสมของเครื่องมือ/อุปกรณ์	๔.๘๕	มากที่สุด
9. ความเหมาะสมของอาหาร	๔.๒๐	มาก
ด้านคุณภาพการให้บริการ		
10. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๔.๘๗	มากที่สุด
11. การนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๔.๗๕	มากที่สุด
12. ความน่าสนใจและความต่อเนื่องของการนำเสนอ	๓.๕๓	มาก
13. ระยะเวลาในการสัมมนา	๓.๗๖	มาก
วิทยากรผู้อบรม		
14. ความรู้ความสามารถของวิทยากร	๔.๖๘	มากที่สุด
15. เทคนิคการถ่ายทอดของวิทยากร	๔.๗๙	มากที่สุด
16. ความชัดเจนในการตอบคำถาม	๓.๖๓	มาก

17. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมและแสดงความคิดเห็น	๔.๘๒	มากที่สุด
18. บุคลิกภาพของวิทยากร	๔.๔๙	มาก
19. ข้อคิดที่ได้รับจากการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์สำหรับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๔.๘๔	มากที่สุด
20. คำแนะนำสำหรับแนวทางในการดำเนินงานฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๔.๙๕	มากที่สุด
21. การตอบสนองต่อความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมในเรื่องฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๓.๔๔	มาก

การประเมินโครงการฯหลังได้เข้ารับการอบรม ภาพรวมทุกหัวข้อ อยู่ที่ ร้อยละ ๔.๕๒ ความพึงพอใจโดยเฉลี่ย มากที่สุด และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ซึ่งการดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าวเป็นการสนับสนุนให้กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้มีความสนใจได้เกิดความรู้นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฐนรี อินทร์ักษ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสุบงอร วาปีโกมล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสุภาพร พงษ์ชัยภูมิ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประเทาย

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นางสาวศรีเสาวลักษณ์ เย็นวัฒนา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประเทาย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นายอัครวัฒน์ กุลเฉลิมวัฒน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประเทาย

ภาพในการดำเนินโครงการฯ



