

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๖.๙๗ ซึ่งผู้บริหารสูงสุดต้องให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
การทุจริตภายในที่ยัง ไม่ได้รับการแก้ไข	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติ เรื่องการร้องเรียนการทุจริต และประวัตินิชอบที่ยังไม่ได้รับ การแก้ไข - รายงานความคืบหน้าของการ ดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและ บุคลากรภายในหน่วยงานได้ รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕		- ได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติ เรื่องการร้องเรียนการทุจริตและ ประวัตินิชอบที่ยังไม่ได้รับการ แก้ไข - ได้รายงานความคืบหน้าของการ ดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและ บุคลากรภายในหน่วยงานได้ รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่าง ต่อเนื่อง		ถ้ามีเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประวัตินิ ชอบที่ยังไม่ได้รับการ แก้ไขควรประชาสัมพันธ์ ให้ผู้บริหารและบุคลากร ภายในหน่วยงานได้ รับทราบผ่านช่องทาง ต่างๆ อย่างเร่งด่วนและ ต่อเนื่อง	

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๓.๖๘ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
- หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการอย่างเป็น ธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ - หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา	- บุคลากรของหน่วยงานต้อง ปฏิบัติหรือให้บริการเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - บุคลากรของหน่วยงานต้อง ปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอน และเวลาที่กำหนด - ประชุมผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปรับปรุง การปฏิบัติงานการให้บริการ อย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ การให้บริการที่สะดวกและ รวดเร็ว	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖		ผู้บริหารได้กำหนดประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างทุกส่วน ราชการ เป็นประจำทุกวันจันทร์ แรกของเดือนเพื่อติดตามการ ให้บริการแก่ผู้มารับบริการและ ปรับปรุงวิธีการการให้บริการที่ สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น		หากมีปัญหาข้อขัดข้อง ในให้บริการในเรื่องใดที่ เป็นเรื่องเร่งด่วน ผู้บริหารสามารถประชุม ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนว ทางแก้ไขให้อย่าง ทันท่วงที	

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๕.๐๐ ซึ่งหน่วยงานต้องปรับปรุงข้อมูลที่จะต้องลงในเว็บไซต์ องค์กร ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของเกณฑ์ชี้วัดที่กำหนด

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	ต้องจัดทำรายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปีให้ครบตาม องค์ประกอบด้านข้อมูลหากไม่ มีปัญหา อุปสรรค ให้ระบุว่า “ไม่มี” ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕		ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ครบตามองค์ประกอบที่เกณฑ์ชี้วัด กำหนด		ควรตรวจรายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี ว่าครบตามองค์ประกอบ ที่เกณฑ์ชี้วัดกำหนด หรือไม่ก่อนการลงข้อมูล ประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

( นางสาวสุบงอร วาปีโกลม )

หัวหน้าสำนักปลัด