

รายงานผลการดำเนินการ  
บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลประเทาย  
อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.การวางแผน อัตรากำลัง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑. เพื่อให้ อบต.ประทาย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้ อบต.ประทาย มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต.ประทาย ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการในการดำเนินวางแผนการพัฒนาบุคลากรของ อบต.ประทาย</p> <p>๕. เพื่อให้ อบต.ประทาย สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.ประทาย เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>ตามประกาศ อบต.ประทาย เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๖.เพื่อให้อบต.ละลุมใหม่พัฒนา สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p>			
<p>๒.การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถ มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน</p>	<p>-วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวปนัดดา วงษ์ตรี ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวธัญรัตน์ จอดนอก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ</p>	
<p>๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร งาน บรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล นางสาวปิยะนุช ชะสิงห์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p><b>๔.การสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน</b></p> <p>โครงการการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ จิตสำนึกป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อ เตรียมความพร้อม ส่งเสริมท้องถิ่นปลอด ทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของ อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดค่านิยมร่วมในการประพฤติตนและยึดมั่นในหลัก ความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริตมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>	<p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างเข้าร่วมอบรม โครงการการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ จิตสำนึกป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจิตสำนึกเข้าใจและน้อม นำเอาหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสไป เป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตและแนวทางการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสมานฉันท์การ ปฏิบัติงานมีความโปร่งใส</p>	<p>- เกิดค่านิยมในการประพฤติตนและยึดมั่น ในหลักความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตมากยิ่งขึ้น</p> <p>- มีการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตาม มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ ดุลพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๕.การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคคล กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มี จิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการ บริหารและและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและ ตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและพัฒนาอย่างมี ประสิทธิผล</p> <p>๓.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มี ทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะ สมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาของอบต.ละลมใหม่พัฒนา และโครงการภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความ พร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการ บริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำ  แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>		

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร ๒.เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับผิดชอบต่อความก้าวหน้าใน สายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลประทาย เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงาน บุคคล ๕.เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ประทาย ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตาม เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ระดับความสำเร็จในการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม - จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน - บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	
๗.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๑.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลประทาย ๒.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลประทาย ๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ การทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	-บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ประทายเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - การจัดทำกิจกรรม ๕ส. - การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ ปี)	

#### ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

#### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ